

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

OGGETTO: CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NEL FONDO ART. 102 CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021

Il giorno 29 settembre 2023 alle ore 14 presso la Aula Sociale del ex-PIME di Preganziol (TV), dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 Marca Trevigiana, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2, RAPPRESENTATA DA:**
 - Francesco BENAZZI - Direttore Generale e Presidente della delegazione
 - Patrizia MANGIONE – Direttore Amministrativo (FIRMATO)
 - Filippo SPAMPINATO – Direttore UOC Gestione Risorse Umane (FIRMATO)
 - Alberto COPPE – Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie (FIRMATO)
- **LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE, RAPPRESENTATE DA:**
 - **R.S.U.**
 - Aldo LORENZON (FIRMATO)
 - Francesco RIMPICI (FIRMATO)
 - Luisa CODATO (FIRMATO)
 - Nicola MARCATO (FIRMATO)
 - **FP CGIL**
 - Andrea ARTUSO (NON FIRMATO)
 - Manuela GIUSTI (NON FIRMATO)
 - **CISL FP**
 - Fabio ZULIAN (FIRMATO)
 - Elena COMMAZZETTO (FIRMATO)
 - **FIALS**
 - Gianluca MARTIN (FIRMATO)
 - Remo BUGNERA (FIRMATO)
 - Mauro VIGNOLA (FIRMATO)
 - **NURSIND**
 - Rodolfo FURLAN (FIRMATO)

- **NURSING UP**

- Guerrino SILVESTRINI (FIRMATO)
- Diego CAVALLIN (FIRMATO)
- Andrea SPARVIERO (FIRMATO)

- **UIL FPL**

- Roberto MENEGHELLO (FIRMATO)
- Milena TRENTIN (FIRMATO)
- Monica TARTAGLIA (FIRMATO)

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

- Stefano PIMPOLARI – UOC Gestione Risorse Umane
- Guendalina GIACOBBI – UOC Gestione Risorse Umane

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 del "CCNL comparto sanità del 02.11.2022" (di seguito il "CCNL"), in particolare con la destinazione di ulteriori risorse all'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2023, come segue:

Premessa

In data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di accordo ad oggetto "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2023".

Il comma 1 dell'art. 1 del suddetto accordo recita "Le parti concordano eventualmente di verificare entro il 31 ottobre 2023 se vi sia la possibilità di destinare ulteriori risorse all'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2023, nel qual caso verrà sottoscritto apposito accordo integrativo in tal senso": si è proceduto pertanto alla suddetta verifica nell'ambito della contrattazione relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 CCNL, e le parti hanno concordato quanto segue.

Art. 1

Disponibilità economica

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL, per l'anno 2023, ammontano a complessivi Euro 2.442.145,00

(duemilioniquattrocentoquarantaduemilacentocinquante/00).

Le parti, tenuto conto che con il precedente accordo tra loro sottoscritto in data 16/06/2023 avevano già stabilito di destinare per l'anno 2023 Euro 1.500.000,00

(unmilione cinquecentomila/00) all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 CCNL, convengono ora di destinare ulteriori Euro 300.000,00 (trecentomila/00) con la medesima finalità, ex art. 102 comma 6 lettera b) CCNL, portando il finanziamento dei D.E.P. per l'anno 2023 a complessivi e definitivi Euro 1.800.000,00 (unmilione ottocentomila/00), destinando quanto residua delle risorse disponibili sopraindicate secondo l'art. 102 comma 6 lettera a) del CCNL.

Art. 2

Procedura, criteri di assegnazione e graduatorie dei beneficiari

Relativamente alla procedura, criteri di assegnazione e graduatorie dei beneficiari le Parti richiamano integralmente quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 16 giugno 2023 avente oggetto "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2023":

- a) precisando che alla riga 9 dell'art. 1 comma 1 dell'accordo del 16/06/2023 leggasi "ruoli" dove scritto "profili", in analogia a quanto scritto alla riga 6 dell'art. 19 comma 4 lettera b) del CCNL, quale errata corregge di mero errore materiale nel testo;
- b) precisando che nell'accordo del 16/06/2023 per esperienza professionale maturata si intende l'anzianità di servizio.

Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 3 ottobre 2023 per il parere di competenza ed è stato sottoscritto dal Direttore Generale in data 24 ottobre 2023, dal giorno successivo è esecutivo.

Francesco BENAZZI – Direttore Generale (FIRMATO)